

INFORMACJA
BANKU SPÓŁDZIELCZEGO W CHMIELNIKU

wynikająca z art.111, 111a i 111b Ustawy Prawo bankowe

Stan na 31 grudnia 2017 roku

Informacja wynikająca z art.111a Prawa bankowego.

1. Bank Spółdzielczy w Chmielniku nie działa poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Suma dochodów banku wg stanu na 31.12.2017 r. wyniosła 2 244 362,76 PLN przy poniesionych kosztach 1 822 231,97 PLN.
3. Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty wyniosła 14 etatu.
4. Bank wykazał zysk brutto w kwocie 422 130,79 PLN.
5. Podatek dochody wyniósł 86 676,00 PLN
6. Stopa zwrotu z aktywów netto wyniosła w 2017 roku 0,48 % wobec 0,53 % na koniec 2016 r.
7. Bank nie otrzymał finansowego wsparcia pochodzącego ze środków publicznych.
8. Bank nie zawierał umowy, o której mowa w art. 141t ust.1 Prawa bankowego.
9. Sprawozdanie z działalności Banku podlega badaniu zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości z późn.zm. i jest ogłaszane jako załącznik do rocznego sprawozdania finansowego Banku.
10. System zarządzania, w tym system zarządzania ryzykiem i system kontroli wewnętrznej oraz Polityki wynagrodzeń, a także informację o spełnianiu przez Członków Rady Nadzorczej i Zarządu wymogów określonych w art. 22aa. Zarząd Banku przyjął i zobowiązał się do stosowania w zakresie swoich kompetencji Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych, przyjętych uchwałą Komisji Nadzoru Finansowego Nr 218/2014 z dnia 22 lipca 2014 roku (Dz. Urz. KNF poz. 17).Zasady te zostały wdrożone w wymaganym zakresie z uwzględnieniem zasady proporcjonalności wynikającej ze skali, charakteru oraz specyfiki działalności Banku, a także jego możliwości technicznych i organizacyjnych. Bank wprowadził przyjętą przez Zarząd i zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą „Politykę wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Chmielniku”, która określa zasady wynagradzania pracowników Banku, w tym Członków Zarządu. Informacje o obowiązującej w Banku polityce wynagrodzeń oraz informacje o wynagrodzeniach Członków Zarządu Banku, podlegają upublicznieniu zgodnie z „Polityką informacyjną Banku Spółdzielczego w Chmielniku ” Bank wprowadził przyjętą przez Zarząd i zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą procedurę ocen odpowiedniości Członków Zarządu oraz zatwierdzoną przez Zebranie Przedstawicieli Procedurę dokonywania ocen odpowiedniości Członków Rady Nadzorczej. Zgodnie z procedurami zarówno Członkowie Zarządu, jak też Członkowie Rady Nadzorczej zostali objęci oceną odpowiedniości i uzyskali pozytywną ocenę. Pozytywna ocena dotyczy oceny indywidualnej oraz oceny kolegialnej do sprawowania funkcji zarządczych. W świetle Art. 22aa Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Chmielniku spełniają wskazane warunki i zalecenia wymagane dla organów Banku. Zarówno Członkowie Zarządu jak też Członkowie Rady Nadzorczej uczestniczą bieżąco w szkoleniach dotyczących pełnionych przez nich funkcji.
11. Bank ogłasza sprawozdanie z działalności Banku oraz cały opis systemu zarządzania na stronie internetowej Banku
12. Na wniosek Komisji Nadzoru Finansowego, Bank będzie ogłaszał także informacje o których mowa w art. 431 –455 rozporządzenia nr 575/2013

W CHMIELNIKU

PREZES ZARZĄDU

mgr *Marta Smerdel*

WICEPREZES ZARZĄDU

Lucjanna Pawlik Andrzej Załowski

CZŁONEK ZARZĄDU